

臺中市政府勞工局

109 年度臺中市「幸福職場」評選獎勵活動報名簡章

壹、目的

為提昇職場之友善工作環境，健全勞動制度，促進勞資和諧，增進勞工福祉，特辦理「幸福職場」評選獎勵活動，以鼓勵本市事業單位與勞工夥伴共同打造和諧、健康、友善、共融及永續的幸福職場。經由制度化評選及公開表揚優質事業單位，讓其成為正面引領的力量，激盪及推廣幸福職場之共好精神及理念，觸發更多事業單位和職場員工的良性互動，打造屬於自己的合宜職場，促進本市宜居宜業的勞動環境正循環。

貳、辦理單位

- 一、主辦單位：臺中市政府勞工局(以下簡稱本局)。
- 二、承辦單位：大台中數位有線電視股份有限公司

參、參選資格及分組

- 一、108 年 1 月 1 日前設立且依法登記所在地為臺中市（包含區域內科技部及經濟部各工業區）之事業單位主體、工廠或分支機構。
- 二、依法繳納勞工保險費及積欠工資墊償基金，提繳新制勞工退休金及按月且足額提撥勞工退休準備金(勞基法舊制退休金)。
- 三、自 108 年 1 月 1 日起至受理報名截止日止無發生下列重大勞資爭議、重大職業災害或重大違反勞動法令情事。(如經事後查證，將取消參選資格)
 - (一)發生重大勞資爭議事件：依處理重大勞資爭議事件處理實施要點第 3 點規定，重大勞資爭議事件為如下情事。
 - 1、公營、公用及交通事業或具有危險性、特殊性行業之勞資爭議，有影響公眾生活或造成公共危險者。
 - 2、發生勞資爭議之事業單位，有擴及其關係企業者。
 - 3、其他勞資爭議有急速發展或擴大而影響社會秩序者。
 - (二)連續 2 年發生死亡之重大職業災害(不含通勤職災)。
 - (三)重大違反勞動法令情事
 - 1、違反職業安全衛生法受判刑確定、被處最高罰鍰、被處以

- 停工、或違反同一法條二次以上經裁罰者。
- 2、違反勞動基準法受判刑確定、被處最高罰鍰、或違反勞動基準法及勞工退休金條例同一法條二次以上經裁罰者。
 - 3、違反性別工作平等法經裁罰者。
 - 4、違反就業服務法經裁罰者。

四、參選分組

- (一)製造業群組(農、林、漁、牧業/礦業及土石採集業/製造業/電力及燃氣供應業/用水供應及污染整治業/營造業)
- (二)服務業群組(批發及零售業/運輸及倉儲業/住宿及餐飲業/資訊及通訊傳播業/金融及保險業/不動產業/專業、科學及技術服務業/支援服務業/公共行政及國防；強制性社會安全/教育服務業/醫療保健及社會工作服務業/藝術、娛樂及休閒服務業/其他服務業)

肆、獎項及獎勵家數

一、星等獎

- (一)五星獎：表現最優為五星獎，取5家。
- (二)四星獎：表現優異為四星獎，取8家。
- (三)三星獎：表現優秀為三星獎，取15家。

二、推動幸福五星獎：以集團名義推動幸福職場舉措，且集團所屬公司積極參與本評選活動之企業集團，擇優取1名。

伍、報名期間及方式

一、報名期間：自即日起至9月25日止（郵戳為憑），本局可視實際執行情形調整或延長報名期間。

二、星等獎報名方式：檢附下列書面資料向本局報名：

- (一)109年度幸福職場評選獎勵活動星等獎報名表（附件1）1式1份。
- (二)109年度幸福職場評選獎勵活動星等獎自評表(一)基本項目（附件2）1式1份。
- (三)109年度幸福職場評選獎勵活動星等獎自評表(二)積極作為（附件3）1式6份。

(四)相關佐證及說明資料 1 份，本項資料係前開報名表及自評表之附件及補充說明資料，含文字、圖表及相片，內容若含各項措施之受益人次及受益比(受益人次/勞工人數)為宜，以 A4 紙張大小雙面彙集膠裝或訂書針裝訂成冊，封面及目錄除外以不超過 120 頁為宜。

(五)前開報名資料本局概不退件，如需保留事業單位需自行備份留存。

三、推動幸福五星獎報名方式：凡集團積極推動幸福職場且所屬公司(非分公司或分支機構)報名參與星等獎者，請填列推動幸福五星獎報名表(附件 4)，或由本局或承辦單位主動協助事業單位報名，本獎報名及參與最遲於評選前十天受理。另亦可由評選小組就本年參與情形，主動提列。

四、凡前 50 家報名廠商(依照收件編號)可獲得大台中數位電視廣告託播，播出 350 檔 10 秒之影片廣告(影片由報名廠商自行提供內容需以企業形象內容為主託播前需經審查後執行並簽屬播出同意書)。

陸、評選指標及配分

評選指標分為基本項目及積極作為項目兩大類，基本項目就事業單位落實勞動法令情形進行查核及評核；積極作為項目則包含五大指標，分別為「和諧」的勞資關係、「健康」的職場環境、「友善」的勞動制度、「共融」的無礙職場及「永續」的職涯發展。各項指標內涵及配分詳見下表。

指標類別	評選指標(評分)	說明
基本項目 (20分)	落實法令情形 (20分)	一、查核評選項目為勞資關係、勞動條件、勞工福利、就業安全、就業服務及職業安全衛生相關勞動法令落實情形，詳如附件二落實法令情形自評表。 二、由事業單位依自評表填列法令落實情形，後續由本局會辦相關單位進行查核。
積極作為項目 (100分)	和諧的勞資關係 (20分)	舉凡營造良好工作氣氛，推動勞工參與制度，促進勞資協商及對話，建立合作勞資關係等作為，面向如下： 一、多元溝通管道、資訊公開透明 二、營造良好工作氣氛

指標類別	評選指標 (評分)	說明
分)		三、推動勞工參與制度，促進勞資協商及對話 四、其他(單位或勞工曾因本項指標相關項目作為獲獎或獲認證)
	健康的 職場環境 (20分)	舉凡重視勞工身體及心理健康，推動職業安全衛生管理措施，積極預防職業災害及職業疾病發生，以共同建構安全健康職場環境等作為，面向如下： 一、共同建構安全健康勞動環境 二、保障勞工身體健康 三、重視勞工心理的健康 四、其他(單位或勞工曾因本項指標相關項目作為獲獎或獲認證)
	友善的 勞動制度 (20分)	舉凡推動利潤分享的薪酬制度，提供優於法令之給假及工時安排，規劃家庭友善措施，以增進勞工福祉，營造工作與生活平衡之友善勞動條件及福利制度等作為，面向如下： 一、優於法令且利潤分享的薪酬制度 二、優化給假及工時安排 三、提供員工相關家庭、經濟、生活等協助措施或補助專案 四、其他(單位或勞工曾因本項指標相關項目作為獲獎或獲認證)
	共融的 無礙職場 (20分)	舉凡促進性別平等，進用及協助特定對象勞工，勞資共同參與社區服務及公益活動，以達致無礙職場及社會共融等作為，面向如下： 一、促進性別平等 二、進用及協助特定對象勞工 三、公益參與及響應政府勞動政策 四、其他(單位或勞工曾因本項指標相關項目作為獲獎或獲認證)
	永續的 職涯發展 (20分)	舉凡事業單位鼓勵、培育勞工進修，激發員工潛能學習第二專長，持續提昇工作專業技能，積極培養優秀人才，協助勞工職涯發展等具體作為，面向如下：

指標類別	評選指標 (評分)	說明
		一、持續提昇工作技能並鼓勵、培育勞工進修 二、積極培養優秀人才 三、協助勞工職涯規劃與發展 四、其他(單位或勞工曾因本項指標相關項目作為獲獎或獲認證)

柒、評選程序

一、參選資格審查

由本局依本計畫所訂參選資格，就報名之事業單位進行資格審查，審查其申請資格及檢視書表資料是否齊全，且查核有無發生重大勞資爭議、重大職業災害或重大違反勞動法令情事，通過書面資格審查之事業單位得以進入初選。

二、初選

(一)由本局依五大評選指標，遴選熟悉勞動事務之專家學者、勞工團體代表或律師等 5 人組成評選小組，評選小組依據積極作為項目之五大評選指標進行書面綜合審查。

(二)另由本局就基本項目之落實法令情形先行查核，作成審查意見供評選委員評分參考。

(三)由評選小組綜合審查進行評比排序，取 8 家事業單位進入複選。

三、複選

(一)由評選小組針對五星獎入圍之事業單位進行現場實地訪視，事業單位需配合實地訪視，訪視內容包含事業單位簡報(以 15 分鐘為原則)，引導委員現場訪察(以 30 分鐘為原則)，並辦理訪察後座談(以 15 分鐘為原則)。

(二)現場訪視及簡報後，評定五星獎、四星獎及三星獎得獎事業單位。另推動幸福五星獎部分，由評選小組就以集團名義推動幸福職場舉措，且集團所屬公司積極參與本年評選活動，擇優取 1 名。

四、本局及評選小組得就本年報名製造業群組及服務業群組整體表現情形，總體酌予調整各分組各獎項得獎名額。

五、評選結果公告

評選結果由本局發函通知得獎事業單位，得獎名單並公告於本局及臺中市政府網頁，另凡參加本評選獎勵活動之事業單位，由本局發給感謝獎狀乙幀。

捌、表揚及獎勵

- 一、獲選本市幸福職場之星等獎事業單位，由本局公開頒獎表揚，並頒發獎牌乙面及獎品乙份。五星獎取 5 家，各發給 2 萬元獎品；四星獎取 8 家，各發給 1 萬 5 千元獎品；三星獎取 15 家，各發給 1 萬元獎品。獲選推動幸福五星獎之企業集團取 1 名，頒發獎牌乙面。另亦同步直播前開表揚活動，以同步即時宣傳本活動。
- 二、編印得獎事蹟專刊，發放得獎之事業單位，並透過事業單位各社團網絡(如廠協會)或本局辦理宣導會時發放，以廣為讓各事業單位知悉並效法其措施及福利。並將專刊電子檔置於本局官網幸福職場專區供大眾瀏覽。
- 三、客製化 6 家獲獎事業單位事蹟之影片，影片長度各 12 分鐘，於網路社群播放，另壓製 DVD 分送事業單位及透過辦理宣導會等活動時播放，以廣為讓各事業單位知悉並效法其措施。
- 四、針對獲獎事業單位之優喜事蹟，進行為期至少一星期之優喜事蹟展板及影片展覽活動，並同步於網路展示前開資料，期使各事業單位學習其他單位之優良措施。
- 五、頒獎表揚活動期程暫訂為 109 年 11 月 26 日(四)，視實際執行期程調整。

玖、其他

- 一、榮獲幸福職場之事業單位，若所提供之資料有不實者，於公開頒獎表揚活動前或頒獎後三個月內如有違反重大勞動法令之情事者，本局將立即撤銷其幸福職場之獎項，並公告之。
- 二、獲獎事業單位應配合本計畫相關專刊編印、影片拍攝、新聞採訪等各項宣傳活動，以推廣幸福職場之共好精神及理念。
- 三、主辦單位得使用參選事業單位之相關資料，作為宣導及表揚之用。

附件 1：109 年度臺中市「幸福職場」評選獎勵活動星等獎報名表

單位名稱 (含英文)			負責人 姓名	
單位地址			統一 編號	
行業別	<input type="checkbox"/> 製造業群組	<input type="checkbox"/> 農、林、漁、牧業 <input type="checkbox"/> 礦業及土石採集業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電力及燃氣供應業 <input type="checkbox"/> 用水供應及污染整治業 <input type="checkbox"/> 營造業		
	<input type="checkbox"/> 服務業群組	<input type="checkbox"/> 批發及零售業 <input type="checkbox"/> 運輸及倉儲業 <input type="checkbox"/> 住宿及餐飲業 <input type="checkbox"/> 資訊及通訊傳播業 <input type="checkbox"/> 金融及保險業 <input type="checkbox"/> 不動產業 <input type="checkbox"/> 專業、科學及技術服務業 <input type="checkbox"/> 支援服務業 <input type="checkbox"/> 教育服務業 <input type="checkbox"/> 公共行政及國防；強制性社會安全 <input type="checkbox"/> 醫療保健及社會工作服務業 <input type="checkbox"/> 藝術、娛樂及休閒服務業 <input type="checkbox"/> 其他服務業		
營業項目				
成立日期	年 月 日	勞工人數	人(男 人、女 人)	
單位簡介	(含經營理念、營運概況及人力資源管理政策簡述)			
應檢附 資料	<input type="checkbox"/> 報名表 1 式 1 份 【含公司登記證明文件（或其他經主管機關核准登記之設立文件）或工廠登記證明文件】 <input type="checkbox"/> 自評表(一)1 式 1 份 <input type="checkbox"/> 自評表(二)1 式 6 份 <input type="checkbox"/> 相關佐證及說明資料 1 份			
單位：	(簽章) 負責人：		(簽章)	
聯絡人	姓名：	電話：	E-mail：	

中華民國

年

月

日

附件 2：109 年臺中市「幸福職場」評選獎勵活動星等獎自評表(一)

基本項目-落實法令情形

事業單位名稱：

勞工人數：

項次	檢 核 項 目	是	否	不適用	備註
1	依法繳納勞工保險費及積欠工資墊償基金，提繳新制勞工退休金及按月且足額提撥勞工退休準備金(勞基法舊制退休金)				
2	無發生重大勞資爭議事件				
3	無連續 2 年發生死亡之重大職業災害(不含通勤職災)。				
4	未違反職業安全衛生法				
5	未違反勞動基準法、勞工退休金條例				
6	未違反性別工作平等法				
7	未違反就業服務法				
8	未違反勞資爭議處理法、大量解僱勞工保護法、團體協約法及工會法				
9	已經勞工行政主管機關同意備查勞資會議勞資代表名冊				
10	勞工人數 30 人以上，工作規則已經勞工主管機關核備				
11	受僱者 30 人以上，已訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法				本項請檢附證明
12	僱用人數 50 人以上，已經勞工行政主管機關核發職工福利委員會登記證				
13	各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之三。私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於 1 人。或繳納差額補助金。				
14	僱用受僱者 100 以上之雇主，已提供設置哺(集)乳室、托兒設施或提供托兒措施。				本項請檢附證明

填寫注意事項：

一、各項目自評區間為 108 年 1 月 1 日至受理報名截止日(109 年 9 月 25 日)止，請以勾選方式填列，若需說明請於備註欄填列。除項次 11、14 外，皆無須檢附佐證資料，後續將由本局會同相關單位進行查核。

二、依本活動實施計畫，若無如下情事則符參選資格：

(一)依法繳納勞工保險費及積欠工資墊償基金，提繳新制勞工退休金及按月且足額提撥勞工退休準備金(勞基法舊制退休金)。

(三)自 108 年 1 月 1 日起至受理報名截止日止無發生下列重大勞資爭議、重大職業災害或重大違反勞動法令情事。(如經事後查證，將取消參選資格)

1、發生重大勞資爭議事件：依處理重大勞資爭議事件處理實施要點第 3 點規定，重大勞資爭議事件為如下情事。

(1)公營、公用及交通事業或具有危險性、特殊性行業之勞資爭議，有影響公眾生活或造成公共危險者。

(2)發生勞資爭議之事業單位，有擴及其關係企業者。

(3)其他勞資爭議有急速發展或擴大而影響社會秩序者。

2、連續 2 年發生死亡之重大職業災害(不含通勤職災)。

3、重大違反勞動法令情事

(1)違反職業安全衛生法受判刑確定、被處最高罰鍰、被處以停工、或違反同一法條二次以上經裁罰者。

(2)違反勞動基準法受判刑確定、被處最高罰鍰、或違反勞基法及勞工退休金條例同一法條二次以上經裁罰者。

(3)違反性別工作平等法經裁罰者。

(4)違反就業服務法經裁罰者。

附件 3：109 年臺中市「幸福職場」評選獎勵活動星等獎自評表(二)

積極作為項目-和諧的勞資關係

單位名稱：

和諧的勞資關係(配分 20 分)：舉凡營造良好工作氣氛，推動勞工參與制度，促進勞資協商及對話，建立合作勞資關係等作為。

一、多元溝通管道、資訊公開透明

- 設置公佈欄、看板牆，宣達經營理念及推行政策推行宣達。
- 內部網站提供公司相關資訊 電子郵件或 line 群組即時通知
- 充分說明公司規章制度或相關法令 員工心聲或滿意度調查
- 設立意見信箱 員工意見反映回饋制度
- 設立匿名意見信箱

○其他相關特色措施(請自行增列)：

二、營造良好工作氣氛

- 設置交誼區(廳) 設置員工餐廳 設立圖書室或閱讀區
- 辦理例行性部門或公司聯誼活動，如慶生會、尾牙活動、感恩餐會等
- 部門創意自主工作空間 免費員工下午茶 鼓勵自發性成立讀書會
- 鼓勵成立社團 員工自辦聯誼活動補助
- 免費提供員工辦理促進情誼交流活動場地 同仁傳情活動
- 勞資共同組成之申訴處理機制 勞資共同組成之糾爭調解機制
- 單位懇談會 當責楷模及年度選出模範員工選拔及獎勵

○其他相關特色措施(請自行增列)：

三、推動勞工參與制度，促進勞資協商及對話

- 例行性召開 4 大會議： 勞工安全衛生會議、 勞資會議、 職工福利委員會、 退休準備金監督委員會
- 經由勞資會議等制度化勞資協商管道，建立公司規章、管理制度或薪資福利制度，如工作規則等。
- 設立企業工會 支持企業工會運作 簽訂團體協約
- 設勞工董事 推行提案改善制度
- 協助及促進勞資會議代表、工會代表提升溝通協商能力
- 推動高階主管、總經理、執行長與同仁直接對話

○其他相關特色措施(請自行增列)：

四、其他(單位或勞工曾因本項指標相關項目作為獲獎或獲認證)

- 獲選友善職場企業 員工當選本市模範勞工 CSR 認證
- 其他相關獲獎或獲認證措施(請自行增列)：

附件 3：109 年臺中市「幸福職場」評選獎勵活動星等獎自評表(二)

積極作為項目-健康的職場環境

單位名稱：

健康的職場環境(配分 20 分)：舉凡重視勞工身體及心理健康，推動職業安全衛生管理措施，積極預防職業災害及職業疾病發生，建構安全健康職場環境等作為。

一、共同建構安全健康勞動環境

- 例行性的安全宣導。 提供高階防護設備，以保障從業人員之人身防護。 定期勞工安全衛生訓練與演練。 定期舉辦全員消防訓練、化學品洩漏演練、逃生避難演練。 建構專屬安全衛生訓練教室。 通過 OHSAS 18000 職業健康和系統驗證。 通過 ISO 14000 企業環境管理系統。 通過 QC 080000 有害物質流程管理系統。 透過「供應商道德行為準則同意書」，請供應商配合共同安全健康的工作環境。 訂定安全衛生政策及各級主管權責劃分、單位人員設置、委員會召開及研議。 未使童工、女工從事危險性或有害性之工作。 危險機械、設備及機械、設備、器具等防護良好，依規實施自動檢查及使用。 溫濕環境控制。 噪音、振動防制。 致力公司環境綠美化，營造健康工作場所。 打造辦公室無菸工作環境。 優良駕駛獎勵，提高同仁安全保障。 公務車配置行車紀錄器、車用滅火器與急難救助包。 安全上路，提供酒測器與乘車券。 血壓計供隨時檢視血壓指數。 外勤人員發熱衣及冬季防風外套發送。 輕便雨衣、雨鞋套免費提供，另備有吹風機。 環境整潔交給掃地機器人維護。 急救人員與 AED 設置。 室內外停車場。 推動安全衛生管理、自主管理、改善勞工安全衛生設施、作業程序方法等。 舉辦哈姆立克、CPR 與 AED 使用教學。

其他相關特色措施(請自行增列)：

二、保障勞工身體健康

- 每年定期健康檢查或健檢補助。 推動健康促進相關活動、社團，辦理運動日、運動會等。 制訂聽力保護計畫並避免員工暴露於噪音場所。 定期邀請職業病科醫師臨場訪視與健康管理活動。 推動重複性重物搬運作業改善，降低人員作業疲勞過負荷情形。 每年定期舉辦季節性流感疫苗接種。 設置健康休閒運動中心。 建立健康小秘書 APP 等健康自主管理系統或資訊系統。 上班時間提供運動假或運動時間。 中高齡員工健康照護措施。 慢性病員工提早下班措施。 低碳健康廚房。 每週水果日。 體重管理與減重諮詢。 團膳伙食菜單卡路里標示，健康飲食建議。 食品安全衛生講座。 提供員工制服、工作鞋、免費制服送洗服務。 推行婦女職場照護，乳房攝影、子宮抹片檢查入廠服務。

其他相關特色措施(請自行增列)：

三、重視勞工心理的健康

- 開辦舒適瑜珈課，讓員工能適當的舒緩身心壓力。 提供員工舒壓按摩。 安排「增進身心靈健康」的活動及教育訓練。 個案心理諮詢輔導方案。 EAPs 員工協助方案。 心理衛教及宣導。 提供趣味器材，例如：電動平衡車(飛輪)借用、夾娃娃機紓壓放鬆。

其他相關特色措施(請自行增列)：

四、其他(單位或勞工曾因本項指標相關項目作為獲獎或獲認證)

- 獲頒本市無災害工程認證。 工安推行獎。 獲衛生福利部健康職場認證。

其他相關獲獎或獲認證措施(請自行增列)：

附件 3：109 年臺中市「幸福職場」評選獎勵活動星等獎自評表(二)

積極作為項目-友善的勞動制度

單位名稱：

友善的勞動制度(配分 20 分)：舉凡推動利潤分享的薪酬制度，提供優於法令之給假及工時安排，規劃家庭友善措施，以增進勞工福祉，營造工作與生活平衡之友善勞動條件及福利制度等作為。

一、優於法令且利潤分享的薪酬制度

優於法令之薪資給付標準 建立利潤分享的薪資調整機制 利潤與成果共享，發放股利、優惠認股。年終獎金

其他相關特色措施(請自行增列)：

二、優化給假及工時安排

特別休假優於法令規定 休息時間優於法令規定 午休或休息時間延長

每週五提早 1 小時下班 重要節日(如：小年夜)提早放假

提供法令未規定之休假：

生日假。志工假。新人特別休假。訂婚假。

給薪急難關懷假。有薪孝親假。提供勞工情緒假。

幸福樂活假:例如：任職滿一定時間員工，經評估工作表現，可申請一定天數之連續假期，休假期間正常計薪。

子女小學開學假。子女結婚假。返鄉假 新手爸媽補眠假 員工子女接送假

其他相關特色措施(請自行增列)：

三、提供員工相關家庭、經濟、生活等協助措施或補助專案

辦理家庭日、親子活動。子女一起上班。傷、病、喪關懷服務方案。

關懷員網絡服務方案。工讀生獎學金。提供急難救助福利。

發放員工補助金。員工婚喪補助金。住院慰問或慰問金。

提供員工子女獎助學金。節慶禮物。托老補助。生育相關補助。

托育相關補助 與附近幼兒園簽訂員工子女托育優惠契約 自設托嬰中心。

設置兒童臨時照顧空間。辦理育兒講座或新手爸媽加油站之類措施。

家庭照顧服務資訊及諮詢 兒童遊戲室 子女課後安親接送

提供員工補助與眷屬團保優惠，團保職災補助。公司產品折扣優待。

提供法律諮詢。提供保險、財務規劃或諮詢。

員工出國旅遊、國內休閒旅遊活動。年度禮品、生日禮金

中午免費供餐或餐費補貼，安排餐廳展售活動。

與鄰近醫療院所、電影院、KTV 簽立特約。免費員工宿舍。

員工慶生會。員工家屬參訪職場

傳統節慶活動、員工團體活動：中秋節慶活動、年終尾牙聯歡、夏日推啤酒大賽等。

屆臨退休員工關懷服務方案 員工自選福利 員工票選福利

其他相關特色措施(請自行增列)：

四、其他(單位或勞工曾因本項指標相關項目作為獲獎或獲認證)

獲選勞動部工作與生活平衡獎 本市勞工托兒措施績優單位

其他相關獲獎或獲認證措施(請自行增列)：

附件 3：109 年臺中市「幸福職場」評選獎勵活動星等獎自評表(二)

積極作為項目-共融的無礙職場

單位名稱：

共融的無礙職場(配分 20 分)：舉凡促進性別平等，進用及協助特定對象勞工，勞資共同參與社區服務及公益活動，以達致無礙職場及社會共融等作為。

一、促進性別平等措施

生理、生產、安胎、陪產、家庭照顧等休假、育嬰留職停薪、哺乳時間等優於性別工作平等法規定。

訂定性騷擾防制措施。妊娠諮詢、關懷或照護措施。

設立哺(集)乳室。男/女主管人數均不低於三分之一。

增加女性進入各決策層級之機會，提高女性培力機會，增加其專業能力。

獎勵、表揚保障女性名額。

其他相關特色措施(請自行增列)：

二、進用及協助特定對象勞工

進用特定對象勞工：身心障礙、中高齡、原住民、新住民、初入職場青年勞工、二度就業婦女

協助特定對象勞工融入職場：身心障礙勞工中高齡勞工原住民勞工初入職場青年勞工二度就業婦女新住民

協助移工融入職場尊重各族群及外國籍勞工多元文化並促進交流辦理

青銀共融午餐聚會新人工作適應關懷服務方案提供職業重建或職務再設計

設置無障礙設施或無障礙環境措施 協助職災勞工復工

育嬰留職停薪復職協助協助其他留職停薪(如因病、因照顧家人)勞工重返職場

其他相關特色措施(請自行增列)：

三、公益參與及響應政府勞動政策

勞資參與公司所在社區之公共服務活動 鼓勵勞工成立志工社團，辦理公益活動

予員工志工假 成立公益基金會 舉辦愛心園遊會

捐助弱勢團體 支持公益團體產品 偏鄉服務

弱勢兒童參訪職場參與公共議題

配合政府勞動政策，例如：就業促進措施、增加就業機會、提高員工薪資之具體措施。

產學合作

其他(請自行增列)

四、其他(單位或勞工曾因本項指標相關項目作為獲獎或獲認證)

本市進用身心障礙者績優機關(構)本市模範身心障礙勞工

其他相關獲獎或獲認證措施(請自行增列)：

附件 3：109 年臺中市「幸福職場」評選獎勵活動星等獎自評表(二)

積極作為項目-永續的職涯發展

單位名稱：

永續的職涯發展(配分 20 分)：舉凡事業單位鼓勵、培育勞工進修，激發員工潛能學習第二專長，持續提昇工作專業技能，積極培養優秀人才，協助勞工職涯發展等具體作為。

一、持續提昇工作技能並鼓勵、培育勞工進修

- 通過 TTQS 人才發展品質管理系統評核 推行學習護照 多元進修費用補助
- 創意獎金：針對研發、改善作業流程或建議事項有助於增強現場運作者。
- 培育員工成為 CSTQ 教育訓練品質管理師 辦理卡內基訓練
- 公司資深主管分享實務經驗及案例等系列課程 教育訓練課程課程意見調查
- 公司補助國外進修課程學費與食宿費用
- 每年投注一定比例營收於訓練經費，持續辦理人才培育。 提供公假進修
- 外部專業技術證照與語言能力檢定補助 鼓勵員工參加就業服務技術士檢定
- 教育訓練講義教材收集，協助員工進修技能。 母雞帶小雞，新進人員輔導機制。
- 部門專業認證。 同仁職能共識營。 免費海外工作職能相關觀展。
- 簽訂語言教育中心特約，提供語言進修管道。
- 鼓勵員工進修第二外語，並設有獎勵措施
- 大貨車執照考取/輔導員工考推高機技術士檢定 開辦人資認證課程
- 邀請外部講師開辦如：商用英語、電腦技能、管理發展、法務概念等課。
- 員工自辦技能提升相關讀書會補助
- 肯定員工專業加給，例如：(1)專業津貼證照加給(2)資歷津貼經歷加給(3)教練加級獎金。

○其他相關特色措施(請自行增列)

二、積極培養優秀人才

- 優秀員工提供公費公假並安排同仁外訓 實習生留任計畫
- 鼓勵同仁擔任內部講師，提供內部講師鐘點費。
- 優秀人才回任年資合併政策 舉辦內部「徵才推薦獎勵辦法」
- 鼓勵員工推薦親友到職，給予推薦人獎金。

○其他相關特色措施(請自行增列)：

三、協助勞工職涯規劃與發展

- 制訂職涯發展地圖，或職涯發展計畫讓員工有所依據發展職涯及作為培訓依據。
- 經勞工同意之工作輪調歷練 派給員工學習導師或職場導師計畫等
- 與外部資源合作(如大學、職業訓練機構、職涯輔導機構)協助勞工規劃職涯
- 與大學合開EMBA在職專班課程

○其他相關特色措施(請自行增列)：

四、其他(單位或勞工曾因本項指標相關項目作為獲獎或獲認證)

○其他相關獲獎或獲認證措施(請自行增列)：

附件 3：109 年臺中市「幸福職場」評選獎勵活動星等獎自評表(二)

積極作為項目-實績敘述及成效說明

實績說明:請針對優良實績或獨特性之說明(可參考評分指標,說明執行理念、實際成果、改進狀況、特色或優點等)

(請依照評分指標每一個評分項目依序填寫並檢附相關證明或照片)

和諧的勞資關係(20分)

說明與照片：

健康的職場環境(20分)

說明與照片：

友善的勞動制度(20分)

說明與照片：

共融的無礙職場(20分)

說明與照片：

永續的職涯發展(20分)

說明與照片：

附件 4：109 年度臺中市「幸福職場」評選獎勵活動推動幸福獎報名表

集團 (含英文)		負責人	
勞工人數	人(男 人、女 人)	成立日期	年 月 日
集團所屬事業 單位本年度參 與評選單位情 形	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
	5.		
集團所屬事業 單位歷年參與 評選單位及獲 獎情形	1. (年參與，獲 獎)		
	2.		
	3.		
	4.		
	5.		
集團簡介	(含經營理念及營運概況)		
推動幸福職場 政策			
單位：	(簽章)	負責人：	(簽章)
聯絡人	姓名：	電話：	E-mail：

中華民國

年

月

日

109 年度臺中市「幸福職場」評選獎勵活動參選同意書

_____（事業單位名稱）參選109年度臺中市「幸福職場」評選獎勵活動，對於下列事項均已確實知悉並且同意遵守。若有違反下列規定，由本單位全權負責：

- 一、本公司保證所有文件之內容及各項資料均屬實。
- 二、本公司無侵犯他人的智慧財產權或其他權益。
- 三、本公司應配合本計畫相關專刊編印、影片拍攝、新聞採訪等各項宣傳活動，以推廣幸福職場之共好精神及理念。
- 四、本公司同意主辦單位得使用參選相關資料，作為宣導及表揚之用。

此致

臺中市政府勞工局

公司章：



中華民國 109 年 月 日